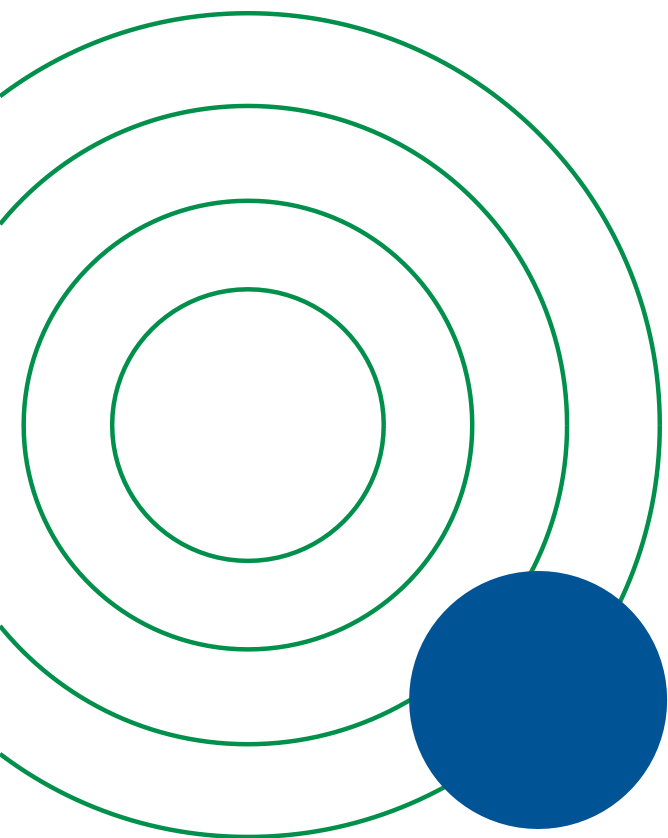


Kaderbrief 2025



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	3
2. Hoofddoelen, kaders en uitgangspunten	5
1.1 Hoofddoelen	5
2.2 Kaders en uitgangspunten	6
3. Ontwikkelingen.....	8
3.1 Programma 1. Dienstverlening en organisatie.....	8
3.2 Programma 2. Samen leven en ondersteuning.....	11
3.3. Programma 3. Ruimte	12
4 Doelenboom 2025	19

1. Inleiding

Voor u ligt de Kaderbrief 2025 van de gemeente Medemblik. Het gaat hier om een zogenaamde beleidsarme kaderbrief. Dat wil zeggen dat hier geen nieuw en eigen structureel beleid wordt opgevoerd. In deze kaderbrief doen wij wel een voorstel voor de kaders die wij willen hanteren bij het opstellen van de nieuwe programmabegroting 2025 en meerjarenraming 2026-2028. Daarnaast schetsen wij de ontwikkelingen die op ons afkomen en presenteren wij de doelenboom die als basis zal dienen om onze hoofddoelen voor 2025 te realiseren.

Om te komen tot een structureel sluitende meerjarenbegroting geven we dit jaar nog uitvoering aan de gegeven bestuursopdracht “Meerjarenbegroting 2026-2029 in evenwicht”. Hiermee wordt de Raad in staat gesteld om keuzes te maken en/of richting te geven om te komen tot een sluitende Meerjarenbegroting 2026-2029. Wij brengen de ombuigingsmogelijkheden in beeld, waarbij een onderscheid wordt gemaakt tussen de wettelijke taken, medebewindstaken en het eigen beleid. Tevens zal worden beoordeeld of zaken als ontkoombaar en uitstelbaar zijn aan te merken. De financiële en maatschappelijke effecten hiervan worden inzichtelijk gemaakt.

Transitie

In 2023 sprak het presidium tijdens een themabijeenkomst over het P&C proces. Tijdens deze bijeenkomst werd geconcludeerd dat de raad, meer dan toen het geval was, bij de vaststelling van de kadernota de politieke richting voor de begroting wilde bepalen. Daarmee zouden ook de eisen aan de kadernota wijzigen, waardoor een goede kaderstelling mogelijk zou zijn. Het jaar 2023 werd daarbij als jaar van transitie aangemerkt wat zou moeten resulteren in volledige / uitgebreide kadernota 2025.

In februari 2024 is in het presidium de transitie naar een volwaardige kadernota 2025 opnieuw aan de orde gekomen. Dit naar aanleiding van de planning van raadsdata en vergaderingen inzake de kadernota en begroting. Deze planning suggereerde dat het zwaartepunt van de behandeling van de beleidsafweging volledig verschuift van de begroting naar de kadernota. Vanwege de oplevering van verschillende P&C documenten in deze periode, het ontbreken van voldoende informatie voor een integrale afweging en de beperkte beschikbaarheid van extra ambtelijke capaciteit is afgesproken de kadernota 2025 met een beperkte plus ten opzichte van 2024 (financieel perspectief) samen te stellen. Voor de kadernota 2026 zal opnieuw bekeken worden of aan de wens van de raad tegemoet kan worden gekomen.

Financiële ontwikkelingen

Er heerst nog steeds aanzienlijke onzekerheid. De meest recente financiële update wijst op een toenemende dreiging van het 'ravijnjaar 2026'. Het demissionaire kabinet heeft voorgesteld om de 'opschalingskorting' te schrappen, wat resulteert in een vermindering van de structurele korting op het gemeentefonds van €3 miljard tot €2,3 miljard. De resterende korting blijft nog onverkort van kracht en de kans op nieuwe aanvullende kortingen blijft aanwezig. Daarnaast is besloten dat al met ingang van 2024 de nieuwe financieringssystematiek van het Rijk wordt doorgevoerd. Voor 2025 leidt dit tot een incidentele afname van de uitkering uit het gemeentefonds. Wat bovenstaande financieel betekent voor Medemblik wordt pas duidelijk na het verschijnen van de mei-circulaire 2024. Wel is duidelijk dat er kritisch naar de financiën gekeken moet worden.

De financiële situatie vereist scherpte en afweging en vraagt om duidelijke keuzes van de raad, terwijl het belang van de inwoners niet uit het oog verloren mag worden. Het is noodzakelijk om inkomsten en uitgaven in evenwicht te brengen voor een gezonde financiële positie, waarbij samenwerking van belang is.

Financiële beeld

Het meerjarenperspectief is, nadat de begroting 2024 is vastgesteld, bijgewerkt aan de hand van besluiten die daarna door uw raad zijn genomen. Om een juist en volledig beeld te krijgen is ook het effect van de gelijktijdig vast te stellen lentenota in dit perspectief opgenomen. Het geactualiseerde begrotingsresultaat 2024-2027 ziet er, als startpunt voor de begroting 2025 en de meerjarenbegroting, daardoor als volgt uit.

Mutaties ten lasten van het begrotingsresultaat tot en met april 2024

	2024	2025	2026	2027
Begrotingsresultaat primitieve begroting 2024	78	2.804	-4.827	-5.275
- Raad november 2023 - Herfstnota	271	208	68	1.594
- Raad maart 2024 - Beleidskader LTA	0	100	100	100
- Raad juli 2024 - Lentenota	-223	-535	-422	-422
Begrotingsresultaat voor Kaderbrief 2025	126	2.577	-5.081	-4.003
	voordelig	voordelig	nadelig	nadelig

Tot slot

Om ook in de nabije toekomst al onze huidige verplichtingen, beloften en ambities waar te kunnen maken voor onze inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties staan we voor een aantal financiële uitdagingen. Daarbij is het belangrijk om een gedegen en toekomstbestendig financieel beleid te voeren. Een beleid waar wij kritisch zullen kijken naar de taken die de afgelopen jaren naar ons toe zijn gekomen en naar de lange termijn investeringen en ambities.

Geen nieuw beleid met structurele gevolgen

Behoudens de wensen van de raad en de investeringen die met een aantal grote projecten gepaard gaan (Zwembad Wervershoof, Dorpshuis Abbekerk, 2^e Sporthal Wognum en de renovatie van het gemeentehuis) zijn wij voornemens om in de begroting 2025 geen "eigen" nieuw beleid met structurele gevolgen op te nemen. Naar het zich nu laat aanzien blijft er in 2025 wel ruimte bestaan voor eigen nieuw beleid met een incidenteel karakter (projecten).

2. Hoofddoelen, kaders en uitgangspunten

1.1 Hoofddoelen

In 2022 stelde de gemeenteraad de hoofddoelen voor de periode 2023-2026 vast. Deze hoofddoelen zijn nog steeds leidend voor het opstellen van de programmabegroting 2025-2028. In de begroting beschrijven wij wat wij gaan doen om deze doelen te bereiken en wat dit kost. Ons financiële hoofddoel is nog steeds het zijn van een financieel gezonde gemeente.

Programma 1. Dienstverlening & Organisatie

- Medemblik is een financieel gezonde gemeente.
- Medemblik biedt een toegankelijke, betrokken, transparante en toekomstbestendige dienstverlening.
- In Medemblik hechten wij waarde aan elke vorm van betrokkenheid van haar inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners en ondersteunen wij daar waar mogelijk initiatieven die passend zijn bij onze doelstellingen.
- Medemblik is een gemeente die bestuurlijk leiderschap toont en verantwoordelijkheid neemt.
- Wij zijn een stevige, duurzame en toekomstbestendige organisatie die in staat is om te voldoen aan onze (continu veranderende) taken en zetten waar mogelijk in op ambitie.

Programma 2. Samen leven en ondersteuning

- Medemblik versterkt de kwaliteit en grip in een sterk sociaal domein.
- We bieden – samen met maatschappelijke organisaties en zorgaanbieders – doelmatige, effectieve en toegankelijke ondersteuning waar nodig.
- We hebben focus door (gemaakte) keuzes in (preventief) beleid waarbij we mensen en maatschappelijke organisaties met elkaar verbinden.
- Inwoners hebben toegang tot culturele voorzieningen.
- Kinderen in de gemeente Medemblik krijgen les in een adequate leeromgeving, zodat ze zich goed kunnen ontwikkelen.
- Medemblik heeft toekomstbestendige, betaalbare accommodaties en voorzieningen voor alle inwoners.

Programma 3. Ruimte

- We vergroten en verbeteren het woon- en huisvestingsaanbod.
- We verduurzamen en vergroenen onze leef-, werk- en woonomgeving.
- We verbeteren de veiligheid van onze inwoners.
- We verbeteren de verkeersveiligheid.
- We vergroten onze weerbaarheid tegen ondermijning.
- We bevorderen onze digitale veiligheid.
- Behoud en verbeteren van voorzieningen, werkgelegenheid en bedrijvigheid.
- We versterken de centrumfunctie van de stad Medemblik.
- We werken aan het versterken en toekomstbestendig maken van de agrarische sector.
- We versterken het (maatschappelijk) rendement van onze havens.

2.2 Kaders en uitgangspunten

Algemene kaders

Wij zijn een financieel sterke, gezonde en betaalbare gemeente. De inkomsten en uitgaven zijn duurzaam en structureel in evenwicht.

- De uitvoering van wettelijke plichten en wettelijke taken heeft prioriteit.
- Wij hebben financiële grip en inzicht op het sociaal domein met passende zorg en ondersteuning voor onze inwoners. Wij zetten in op preventie.
- Wij werken aan oplossingen om ons voorzieningenniveau toekomstbestendig, betaalbaar en op peil te houden.
- Wij zetten in op duurzaamheid met een focus op de wettelijke taken en benutten onze kansen.
- De organisatie is het fundament voor het realiseren van onze maatschappelijke ambities en doelstellingen.
- Wij zetten in op werk, vitaliteit en gezondheid. Een inzet op vitaliteit van de medewerker naast beheersing van ziekteverzuim.
- Wij zetten in op de realisatie van meer woningen in onze gemeente. Wij zien de verruiming van het actieve grondbeleid daarin als kans.

Technische kaders

- In de (meerjaren) begroting toetsen we ons beleid aan de wettelijke uitgangspunten van duurzaamheid, zodat we de gemeente beter doorgeven aan de volgende generatie.
- Nieuwe taken voeren we in de basis budgetneutraal uit, dus maximaal binnen de door het Rijk beschikbaar gestelde middelen.
- We gaan zuinig om met belastinggeld. Bij alle keuzes wegen we af of de kosten in verhouding staan tot de opbrengsten voor de samenleving.
- Voor leges, riool en afval heffen we, indien mogelijk en acceptabel, kostendekkende tarieven.
- We zoeken actief naar projectsubsidies.
- De reservepositie en weerstandsvermogen zijn in balans met de risico's.
- De algemene uitkering in de begroting is gebaseerd op de meicirculaire.
- De ontwikkeling van de loonkosten van de gemeenteambtenaren volgt de cao. Als er nog geen cao is afgesloten volgen we de vooruitzichten vanuit het CPB.

Inflatie en indexatie

Wij hanteren de volgende uitgangspunten voor de nieuwe begroting:

- a. Voor loonstijgingen: 4,4 %
Gebaseerd op vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs overheidsconsumptie beloning werknemers d.d. februari 2024.
- b. Voor prijsstijging: 2,3 %
Gebaseerd op: vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs bruto binnenlands product d.d. februari 2024.

Autonome ontwikkeling: prijsindex.

Prijsontwikkelingen in de bouwsector zijn grillig en onzeker, daarom anticiperen we op mogelijke financiële tegenvallers bij verbouwingsprojecten van maatschappelijk vastgoed. We moeten keuzes maken of we al onze ambities kunnen verwezenlijken.

- c. Voor Gemeenschappelijke Regelingen:
Gebaseerd op de Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen (FUGR) d.d. 8 oktober 2023 en als volgt berekend:
Loon: 4,0% (Prijs overheidsconsumptie: beloning werknemers)
Prijs: 3,7% (Prijs bruto binnenlands product)
- d. Voor het subsidieprogramma: 3,8%
Gebaseerd op 70% van het gemiddelde van de vooruitblik CPB (Centraal Planbureau) cijfer voor Prijs overheidsconsumptie beloning werknemers (4,4%) en voor 30% Prijs bruto binnenlands product (2,3%) d.d. februari 2024.
- e. Rente op nieuwe investeringen: 3%
De rente op nieuwe investeringen wordt vastgesteld op 3%. Dit percentage is gebaseerd op het rentepercentage van een lening bij de BNG met een looptijd van 20 jaar.

3. Ontwikkelingen

In dit onderdeel beschrijven wij, per programma, de belangrijkste ontwikkelingen die wij op dit moment als gemeente op ons af zien komen.

3.1 Programma 1. Dienstverlening en organisatie

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

Behoud en ontwikkeling van personeel

- *De huidige arbeidsmarkt is en blijft gespannen, wat blijft leiden tot inhuur daar waar werkzaamheden doorgang moeten vinden.*

Met onder andere minder ervaren nieuwe medewerkers, trainees en langere inzet van gepensioneerden waar dat kan en gewenst is, vullen we een deel van de capaciteitswensen in. Dit betekent een extra focus op opleiden, inwerken en maatregelen om personeel aan onze organisatie te blijven binden.

- *Een traineeprogramma komt tegemoet aan de instroom als tegenhanger van de natuurlijke vorm van uitstroom, ondanks krapte in de arbeidsmarkt met het kennisniveau dat nodig is.*

In de komende jaren gaat een groot aantal medewerkers door natuurlijke uitstroom (pensioen) uitstromen. Naast deze natuurlijke uitstroom is ook de verwachting dat er regulier mensen uitstromen. Door de krapte in de arbeidsmarkt is het moeilijk om hetzelfde kennisniveau binnen te halen. Hiervoor zal een trainee programma de oplossing kunnen bieden, en zal er een kennisoverdracht plaatsvinden tussen trainee en toekomstig pensionado.

- Veiligheid en personeel.

De toenemende agressie in de maatschappij stelt steeds hogere eisen aan het zorgdragen voor de veiligheid van onze medewerkers. Dit zowel in het gemeentehuis als daarbuiten waar onze medewerkers in contact komen met inwoners.

Met onder andere een geactualiseerd agressieprotocol, blijvende inzet van beveiliging in het gemeentehuis en mogelijk meer personele inzet bij bezoeken aan huis geven we hier invulling aan.

- HR 21 functiehuis

De gevolgen van de actualisatie van het functiehuis worden nader geanalyseerd. Dit kan leiden tot aanpassingen met financiële impact.

- Vitaliteit, werk en gezondheid.

Vitaliteit is een belangrijk thema waar we als organisatie extra aandacht aan gaan besteden. We willen het ziekteverzuim beheersbaar maken.

Dit wordt onder andere meegenomen in de toekomstige aanbesteding voor een arbodienst. De nieuwe aanbesteding, met verruiming van dit item, zal meer middelen vragen.

Ontwikkelingen die leiden tot nieuwe rollen in de organisatie

- **WOO:**

Het aantal Woo verzoeken & zienswijzen daarop is aanzienlijk gestegen en heeft een structureel karakter (evaluatie raad). Daardoor wordt de ambtelijke organisatie structureel extra belast.

Het gaat hier om de uitvoering van een wettelijke taak binnen strakke kaders, stevige sancties en rechtsgevolgen. Om uitvoering te kunnen blijven geven aan het tijdig binnen gestelde wettelijke normen afhandelen van de Woo verzoeken is structureel uitbreiding nodig, met een vermelding als PM post omdat dit in de lentenota 2024 is meegenomen.

- **P&C cyclus:**

Het verder verbeteren van de planning & control cyclus is een belangrijk te maken ontwikkeling, zodat de op te leveren nota's, jaarrekening en begroting in vorm en inhoud een volgend niveau gaan behalen. Het gaat om een incidentele uitgave binnen het kader van door de raad gevraagde 'de kadernota 2026 nieuwe stijl' en voor de bestuursopdracht inzake mogelijke ombuigingen.

- **Fiscalist:**

Er is meer aandacht nodig voor fiscale aspecten en de kansen hierin bij bijvoorbeeld de GREX-en en anterieure overeenkomsten. Het gaat om een incidentele uitgave met een positief perspectief. We willen dit eerst tijdelijk inzetten en daarna evalueren.

Een belangrijke taak is de advisering over de fiscale behandeling bij projecten en collegevoorstellen, die nu met incidentele inhuur wordt uitgevoerd bij specifieke grote vraagstukken. Een structurele inzet kan (grote) fiscale voordelen opleveren, zodat het een investering met rendement is.

Ontwikkelingen die leiden tot intensivering van bestaande rollen.

- *De vergunningverlening en toetsing van publieksevenementen neemt in aantallen en complexiteit toe.*

De leges zijn niet kostendekkend. De evenementen nemen in ambtelijke inzet toe.

- **Regionale samenwerking**

De rijksoverheid, provincie en andere bestuursorganen vragen gemeenten steeds vaker om ontwikkelingen regionaal op te pakken of een bijdrage te leveren, het doel is dat dit ons ook iets oplevert.

Denk aan het provinciaal programma landelijk gebied, Pact van Westfriesland, Inkoop WMO en jeugd, kansenbeleid, maatschappelijke opvang en beschermd wonen, de ruimtelijke puzzel, regiodeal, woonakkoorden, klimaatafels enz . De extra inzet op deze regionale taken gaat bij gelijkblijvende capaciteit ten koste van onze lokale inzet.

- Participatie is belangrijker dan ooit: dit vraagt om structurele capaciteit vanuit de organisatie.

Wij vinden het belangrijk om inwoners bij onze plannen te betrekken. Wij investeren in het digitale participatieplatform 'Samen Medemblik' en onderzoeken de mogelijkheden voor een jongerenadviesraad Medemblik.

Dienstverlening, datagedreven werken, informatieveiligheid en informatiebeveiliging voor de ontwikkeling van een veilige en wendbare organisatie.

- De dienstverlening kan profiteren van investeren in contact op maat (bijvoorbeeld digitalisering).

Door voorzieningen dicht bij de leefomgeving van de inwoner te organiseren, inwoners en organisaties inzicht te geven in bijvoorbeeld de status van hun aanvraag en inzicht te geven in hun dossiers die bij de gemeente lopen, creëren we ruimte voor kwalitatief contact met inwoners en organisaties;

- Hervormingen in prijsontwikkelingen maken de noodzaak voor (financiële) dashboards groter.
De eerste versie van het dashboard is opgeleverd en we willen verdere stappen te zetten op het gebied van datagedreven werken om de voorspelbaarheid van financiële mee- en tegenvallers te vergroten;

Er is een digitaliseringslag nodig voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van de buitendienst. De behoefte is om het werk effectiever en efficiënter uit te voeren door te beschikken over de juiste management- en sturingsinformatie. Denk daarbij aan informatie over werkplanning en werkverantwoording, veiligheid en specifieke buurt- en wijk informatie. Een van de ideeën om dit te realiseren is om de voertuigen te voorzien van mobiele IT- en data-apparatuur.

- Informatieveiligheid

Toenemende verbondenheid van ICT systemen biedt niet alleen meer kansen maar zorgt tegelijk voor een toenemende dreiging door cybercriminelen. We moeten naar een hoger wettelijk niveau van beveiliging toe.

- Ver-saas-ing (Software as a service)

Steeds meer leveranciers maken de overstap naar het aanbieden van online diensten via de cloud. Dit vereist een andere, nieuwe manier van organiseren, contracteren, financieren en regisseren. We zien een toename van IT kosten door toegenomen mogelijkheden en eisen op het gebied van gegevensuitwisseling en informatiebeveiliging. Door leveranciers wordt dit doorberekent.

- Data en Artificial Intelligence (AI).

Recentelijk is de aandacht voor en ontwikkeling van de mogelijkheden van AI (denk aan ChatGPT) sterk gestegen. Deze trend zal aanhouden, als gemeente willen we op zowel de kansen als de risico's ervan anticiperen.

- In 2024 zijn de eerste contouren zichtbaar geworden voor het toekomstige SSC DeSom. Na vaststelling van de nieuwe koers zal de komende jaren transitie gaan plaatsvinden.

Ontwikkelingen gemeenschappelijke regelingen

- *Begroting 2025 Gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Noord-Holland Noord*

In februari 2024 is een positieve zienswijze afgegeven op de Kadernota 2025 en het Meerjarenontwikkelplan Brandweer 2024-2027 van de gemeenschappelijke Regeling Veiligheidsregio Noord-Holland Noord. Met dit besluit is steun uitgesproken voor de beleidskeuzes in het Meerjarenontwikkelplan Brandweer met de focus op taken, die op grond van de wet of gemeenschappelijke regeling, aan de Veiligheidsregio zijn toegekend. Bij de begroting 2025 wordt inzicht gegeven in de zienswijze van het college op de gevolgen van deze extra kosten en kunt u een integrale afweging maken tot overige wettelijke taken en/of bestuurlijke ambities.

3.2 Programma 2. Samen leven en ondersteuning

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

- De nieuwe inkoop Jeugd en Wmo.

Dit heeft als doel de geïndiceerde zorg in Westfriesland efficiënter te organiseren en de kwaliteit van zorg(processen) te vergroten. Met de nieuwe inkoop ontstaan er mogelijkheden om lokaal meer hulp en ondersteuning aan inwoners te bieden. Dit krijgt vorm door de uitvoerende teams van de gemeente zelf ambulante hulpverlening te laten bieden (bij inwoners thuis) en de voorzieningen in het lokale voorveld uit te breiden;

- Het aanpakken van onrechtmatigheden van zorgaanbieders krijgt prioriteit.

We investeren in kennis, kunde en samenwerking om onrechtmatigheden te signaleren en aan te pakken.

- Ons meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein, de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming roepen op lokale teams te versterken en te investeren in samenwerking tussen ervaringsdeskundigen, vrijwilligers, professionals in de lokale toegang, onderwijsprofessionals en huisartsen.
- Maatschappelijke voorzieningen bieden veel mogelijkheden voor informele ondersteuning. Door ons maatschappelijk vastgoed slimmer te gebruiken anticiperen we op maatschappelijke problemen zoals eenzaamheid, psychische kwetsbaarheid en de dubbele vergrijzing.

- Monitoren van uitvoering(scapaciteit)

Er is de afgelopen jaren door de raad veel beleid vastgesteld in het welzijns- en sociaal domein, waar inwoners de komende tijd de positieve effecten van ervaren. De uitvoering van dit beleid staat komende periode centraal, met de vraag of we deze ambitie kunnen realiseren met de huidige bezetting in de praktijk.

- Niet-schoolgaande jongeren

We zien schooluitval toenemen en daarmee stijgt het aantal thuiszittende, niet-schoolgaande jongeren wat leidt tot toename aan aanvragen in de jeugdzorg.

- Spuk/GALA

De succesvolle experimenten die leiden tot zinvolle preventieve maatregelen willen we borgen, met eigen middelen.

Landelijk en lokaal zien we lessen en successen die behaald zijn met de middelen uit de Spuk/GALA die structureel geborgd moeten gaan worden in de lokale sociale basis van de gemeente en haar voorveldvoorzieningen.

3.3. Programma 3. Ruimte

Welke ontwikkelingen zien wij op ons afkomen?

- Energie Infrastructuur.

De toename naar de energievraag leidt een netcongestie, die vraagt om een uitbreiding van het energienetwerk, met ongewisse consequenties voor de belasting op onze capaciteit en voortgang van ruimtelijke projecten. Niet alles zal worden gecompenseerd, maar dit kunnen we nu nog niet kwantificeren.

De vraag naar energie neemt enorm toe. Woningbouw, economische groei en de overgang naar duurzame energie zijn hier oorzaken van. Het bestaande energienetwerk is hierop niet gebouwd, er ontstaat netcongestie. Hier moet het energienetwerk op worden aangepast. De netbeheerders investeren de komende jaren enorm veel geld en capaciteit om het energienetwerk uit te breiden. Concreet betekent dit voor onze gemeente dat het aantal onderstations toeneemt, er meer en dikkere kabels en leidingen aangelegd moeten gaan worden en het aantal transformatorhuisjes in onze wijken toeneemt. Ook moet een bovengrondse hoogspanningsverbinding worden aangelegd tussen de Randstad en Noord-Holland Noord. De uitbreiding van het netwerk vraagt inzet van schaarse ruimte en tijd. De netbeheerders zijn het komende decennia bezig om het netwerk uit te breiden. En, wellicht nog veel langer.

Netcongestie heeft ook gevolgen voor projecten in onze gemeente. Gevolgen bijvoorbeeld voor onze inwoners en ondernemers. Nieuwe bedrijven kunnen zich niet vestigen, huidige bedrijven kunnen niet uitbreiden of verduurzamen (wanneer dit extra elektriciteit vraagt). Mogelijk dat ook onze woningbouwprojecten vertraging oplopen doordat er geen of pas veel later een aansluiting kan worden gerealiseerd. Hetzelfde geldt nieuwe zonneparken of zon op grote daken. Daarnaast vraagt deze uitbreiding inzet van onze gemeentelijke organisatie. Bijvoorbeeld omdat er veelvuldig afstemming nodig is met de netbeheerder bijvoorbeeld over graafwerkzaamheden. Maar ook over omgevingsvergunningen die voor deze uitbreidingen nodig zijn.

- Renovatie Gemeentehuis.

In 2023 heeft de gemeenteraad ingestemd met het Haalbaarheidsonderzoek Renovatie Gemeentehuis. Daarnaast heeft de raad een krediet beschikbaar gesteld voor de voorbereidingskosten, ad €1.600.000. Ook is een krediet beschikbaar gesteld voor het vervangen van een deel van het meubilair €400.000.

De voorbereidingen vorderen gestaag en binnenkort presenteren we het Masterplan Renovatie Gemeentehuis aan de raad. Dit masterplan vormt de basis voor het voorontwerp, het definitief ontwerp, de aanbesteding en de uitvoering. Het omvat tevens een verdere verfijning van het haalbaarheidsonderzoek met betrekking tot de daadwerkelijke uitvoering.

- Ontwikkelen bedrijventerreinen.

Wij hebben een tekort aan en vestigingsplaatsen op bedrijventerreinen, terwijl de vraag groot is. We werken aan uitbreiding binnen de regionale afspraken in het convenant Werklocaties; ontwikkelen kan, met alle inzet die nodig is.

We werken aan het uitbreiden of het ontwikkelen van nieuwe bedrijventerreinen en het optimaliseren van het ruimtegebruik op de bestaande bedrijventerreinen. De vraag naar bedrijfsruimte op onze bedrijventerreinen is groot. Onze bedrijventerreinen zitten vol. Daarom ligt uitbreiding van deze terreinen voor de hand. Regionaal maakten wij hier afspraken over in het convenant Werklocaties. We werken hier graag aan mee, mits het om duurzame en kwalitatief hoogwaardige bedrijven gaat voor onze regio en het op een slimme manier kan gelet op de krapte op het energienet.

- Nieuw programma 'Toekomst stad Medemblik'.

Om de stad klaar te maken voor de toekomst en de centrumfunctie van de stad te versterken, als culturele hart van de gemeente, werken we vanaf 2024 in een programma. De reden hiervoor is, dat we beter willen kunnen sturen op samenhang, kwaliteit en tempo van ontwikkelingen die op stapel staan in de stad Medemblik.

In 2024 stelt het college het programmaplan vast en informeren de raad. We maken een stadsplan, waarin het vergezicht van de verschillende gewenste ruimtelijk-economische ontwikkelingen worden geïntegreerd. Dit plan leggen we aan de gemeenteraad voor.

- Bestuurlijke boete.

Het onderzoek naar de mogelijkheden van de bestuurlijke boete leidt tot de uitvoering van een aantal concrete maatregelen. In 2024 gaan we verder met het in beeld brengen van de impact op de organisatie en stellen we de benodigde beleidsregels en verordening op. Voor de verordening streven we ernaar om dit in Q4 2024 aan de raad voor te leggen.

Tijdens het behandelen van de Motie 'Vandalisme keihard aanpakken' in de begrotingsraad 2023, heeft de burgemeester de toezegging gedaan om in 2024 onderzoek naar de mogelijkheden voor het implementeren van de bestuurlijke boete te laten doen. Dit onderzoek is inmiddels uitgevoerd en heeft ertoe geleid dat de mogelijkheden voor de teams OOV, Burgerzaken en Omgevingszaken om de bestuurlijke boete te implementeren in beeld zijn gebracht. Voor team OOV en Omgevingszaken is hiervoor beleid nodig. Er is ook een verordening nodig.

- Aanpak jeugdoverlast.

De aanpak jeugdoverlast is als onderwerp opgenomen in het Integraal Veiligheidsplan 2023-2026 en het thema weerbare jeugd is een thema dat ook op Noord-Holland-Noord niveau de aandacht heeft via Noord Holland Samen Veilig. We zorgen voor een gerichte aanpak en dragen bij aan het vergroten van veiligheid bij onze inwoners.

We zijn gestart met de aanpak van jeugdoverlast door middel van het in kaart brengen van de overlastgroepen die er zijn binnen Medemblik. We doen dit onder begeleiding van het Zorg- en Veiligheidshuis in samenwerking met de politie, Boa's, jongerenwerk, leerplicht, uitvoering Sociaal Domein en OOV. Daarnaast starten met de Top X aanpak. Deze aanpak zetten we in op het stoppen van crimineel en overlast gevend gedrag door de Top X'ers te helpen naar een stabielere leven.

- Jeugdboa

Tijdens de begrotingsbehandeling in november 2023 is een motie jeugdboa's ingediend. De motie is niet aangenomen maar de toezegging is gedaan om bij de kadernota op dit onderwerp terug te komen. Voor 2024 is extra formatie beschikbaar voor het jongerenwerk. Ook is het Boa team binnen de bestaande begroting.

In 2024 volgen twee Boa's de opleiding tot jeugdboa. Op dit moment intensiveren wij, op basis van deze uitbreiding, de ketensamenwerking tussen onderwijs, zorg en veiligheid. Dit betekent dat we onder de regie van het Zorg- en Veiligheidshuis een integrale aanpak ontwikkelen en dat we op uitvoeringsniveau periodiek de overlastmeldingen bespreken en welke (preventieve) maatregelen en interventies we toepassen. We kiezen ervoor om deze vernieuwde werkwijze te ontwikkelen alvorens we investeren in nieuwe uitbreiding. Wel zien wij de noodzaak tot het toevoegen van meer specialisme op dit gebied binnen het Boa team. Het toevoegen van extra Boa capaciteit zullen we in 2025 opnieuw bekijken als we ook beter kunnen beoordelen wat het maatschappelijk effect is van de integrale jeugdoverlast aanpak.

- Noord-Hollandse Norm Weerbare Overheid; preventie tegen ondermijning

Burgemeesters hebben hun steun uitgesproken voor het opstellen en implementeren van een norm weerbaarheid op provinciaal niveau. Hierbij beogen zij een gezamenlijk basisniveau van weerbaarheid tegen ondermijning om ervoor te zorgen dat 'de dijken overal even hoog en van gelijke aard zijn'. Dit proces wordt afgerond in november 2024. Gemeenten ontvangen een rapportage met conclusies en aanbevelingen. De realisatie, implementatie en uitvoering van deze Noord-Hollands Norm weerbare overheid vraagt naar verwachting om een structurele investering.

- Gemeentelijk verkeers- en vervoersplan (GVVP)

We werken aan het in beeld brengen van de voorbereiding en uitvoering van het maatregelenpakket van het gemeentelijk verkeers- en vervoersplan (GVVP). Dit vraagt om middelen voor uitvoering en capaciteit.

We maakten onderscheid in de maatregelen die een hoge prioriteit kennen (met hierin een onderscheid in quick wins en nader uit te zoeken), maatregelen die als koppelkansen in projecten meegenomen kunnen worden en maatregelen die voor de komende jaren nader uitgewerkt en uitgevoerd moeten worden. Om de koppelkansen in projecten volgend jaar te kunnen realiseren en de voorbereiding voor de overige maatregelen te continueren zijn middelen voor uitvoering en capaciteit nodig.

- Groenbeheerplan

Voor het beheer en onderhoud van het groenareaal stellen we een groenbeheerplan op. Dit groenbeheerplan is een uitwerking van het eerder vastgesteld groenstructuurplan waarin we de kaders en richtlijnen voor het groenbeheer schetsen. Het groenbeheerplan is grotendeels gericht op het realiseren van kwaliteitsniveau B. Naar verwachting zal de financiële doorrekening van dit plan hoger uitvallen dan de middelen die hiervoor op dit moment in de begroting beschikbaar zijn.

- Project opgave illegale bewoning

Voor een succesvolle aanpak van het terugdringen van illegale bewoning is extra inzet nodig in drie teams: Omgevingszaken en Publieks- en Burgerzaken.

De aanbevelingen uit het rekenkameronderzoek Huisvesting Arbeidsmigranten in Medemblik van 28 november 2023 zijn door het college vertaald naar een integrale aanpak rondom het thema Illegale Bewoning.

De vertaling naar concrete acties van deze doelen doen we via het project Opgave Illegale Bewoning. In dit project werken we binnen de ambtelijke organisatie integraal samen op de drie sporen. Voor een praktische uitwerking zijn de drie sporen vertaald naar:

1. Handhaving en Toezicht
2. Heffen en Registeren
3. Huisvesting

Voor een succesvolle aanpak van het terugdringen van illegale bewoning is inzet op alle drie de sporen noodzakelijk. Extra inzet op handhaving en toezicht moet illegale bewoning bestrijden. Aan de andere kant moet alternatieve huisvesting leiden tot legale bewoning voor arbeidsmigranten maar ook voor andere spoedzoekers en/of ontheemden. Concreet zal deze extra inzet meer inschrijvingen (BRP) en inkomsten (verblijfsbelasting) voor de gemeente opleveren. Dit betekent voor de teams Omgevingszaken en Publieks- en Burgerzaken extra inspanningen.

- Toekomstbestendig wagenparkbeheer.

We werken aan een andere vervangingssystematiek gecombineerd met een duurzame aanschaf en gebruik van voertuigen. De impact van deze ontwikkelingen op de kosten zijn op dit moment nog niet inzichtelijk.

Een groot deel van het wagenpark van de gemeente is ouder dan de economische afschrijvingstermijn. Om de druk op de begroting zo laag mogelijk te laten zijn, worden (net als in de afgelopen jaren) alleen de meest noodzakelijke vervangingen gedaan. Consequentie daarvan is dat voor de continuïteit van de bedrijfsvoering ook de komende jaren op het aangevraagde krediet niet kan worden bezuinigd en dat de benodigde bedragen jaarlijks variëren in hoogte. Daarom wordt in 2024, 2025 en 2026 gekeken naar een andere vervangingssystematiek van het wagenpark, maar ook worden in die periode afspraken gemaakt over duurzame aanschaf van voertuigen, het verkennen van mogelijkheden voor efficiënter voertuiggebruik, het minimaliseren van het aantal voertuigen en het invoeren van een systeem om de CO2-footprint beter bij te kunnen houden.

- Opgavegericht werken met een vaste-flexibele-schil.

Veel opgaven komen op de gemeente af, de voorbereidingstijd is vaak kort. Dit vraagt vaak om incidentele projectmatige inzet van medewerkers met incidenteel geld. We werken aan het verder opzetten van het opgavegericht werken om wendbaar en makkelijker in te spelen op deze ontwikkelingen.

Vaste-flexibele-schil

Onderdeel van het opgavegericht werken is het opzetten van een vaste-flexibele-schil. Met incidentele middelen huren we vaak tijdelijke medewerkers in. Wie zien een vaste stroom van incidentele middelen met vaak dezelfde werkzaamheden zoals projectleiders, beleidsadviseurs enz. Met de vaste-flexibele-schil vormen we een groep van deze medewerkers in dienst, of voor langere tijd gedetacheerd. Zo huren we minder in, verlagen we het verloop (en verlies van ervaring en kennis) en spelen we makkelijker in op nieuwe opgaven.

- Opgave klimaatadaptatie

Op basis van nieuwe inzichten en recente onderzoeken is de verwachting dat zowel de urgentie als de omvang van de adaptatie-opgave groter wordt. Aan de hand van doorgerekende scenario's wordt de koers bepaald.

Uit de recente KNMI-klimaatscenario's blijkt dat het klimaat sneller verandert en de extremen toenemen. Daarom wordt vanuit het Rijk ingezet op een verdere intensivering.

Het kan zijn dat er meer en grotere maatregelen moeten worden getroffen om onze gemeente klimaatbestendig te maken. Dat leidt tot grotere investeringen. Eind dit jaar start het proces voor een herijking van de ingezette koers. In 2025 kunnen we een betere inschatting van de consequenties maken.

- Voorziening onderhoud kapitaalgoederen.

In 2024 gaan we aan de slag met het opstellen van beheerplannen voor de verschillende kapitaalgoederen met een meerjarige doorrekening voor de kosten van toekomstig onderhoud en vervangingen. De uitkomsten van deze doorrekeningen zijn de basis voor het vormen van onderhoudsvoorzieningen.

We hebben de mogelijkheid voor het vormen van een structurele onderhoudsvoorziening in verband met de wegoeverdracht van Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) onderzocht. Hierbij hebben we ook breder gekeken naar een integrale aanpak met onze bestaande kapitaalgoederen.

- Verduurzamen woningen en vastgoed.

We maken het verduurzamen van woningen en vastgoed door inwoners, ondernemers en organisaties betaalbaar met het Soortenmanagementplan (SMP).

In 2023 deed de Raad van State uitspraak over het na-isoleren van spouwmuren van particuliere woningen. Zij stellen dat om de Wet Natuurbescherming na te kunnen leven, een ecologisch onderzoek noodzakelijk is om spouwmuren en buiten dak na te isoleren. De vleermuis, gierzwaluw en huismus worden direct bedreigd.

Door het Rijk is gekozen voor het opstellen van een Soortenmanagementplan (SMP) door iedere gemeente. Gemeenten onderzoeken welke beschermde diersoorten zich bevinden op zijn grondgebied. In het SMP staat vervolgens beschreven wat de gemeente doet om aanwezige soorten te beschermen en hoe populaties versterkt worden. Met een SMP krijgt de gemeente een gebiedsgerichte ontheffing van 10 jaar. Huiseigenaren kunnen dan door met verduurzamen, (ver)bouwen en (her)ontwikkelen. Dit plan is een belangrijke randvoorwaarde om onze duurzaamheidsdoelstellingen verduurzamingsbeleid te realiseren.

- Versterken landelijk gebied.

De Rijksoverheid werkt via de provincies aan het versterken van het landelijk gebied, met als doel de natuur voor 2030 te laten herstellen en versterken, met een gebiedsgebonden budget. De organisatie zet capaciteit in om hierin te participeren.

Hierbij is water en bodem sturend en wordt ingespeeld op klimaatverandering. Het versterken van het landelijk gebied gebeurt gebiedsgericht. Per gebied stelt het Rijk budget beschikbaar. De gemeente participeert in de ontwikkeling van diverse landelijke programma's, zoals het provinciaal programma landelijk gebied (PPLG), Kader Richtlijn Water (KRW), Ontwikkelperspectief Noord-Holland-Noord en LEADER Westfriesland. We doen dit om de belangen van ons landelijk gebied en projecten goed in te brengen in deze programma's.

- Verduurzaming gemeentelijk vastgoed

We hebben (veel) gemeentelijk vastgoed. De verduurzaming daarvan kan worden gezien als een diepte-investering met een rendement op de langere termijn, mits de energiekosten en projectorganisatie worden verrekend of doorbelast aan de gebruikers.

In 2023 is het meerjarenonderhoudsplan gemeentelijke gebouwen 2023-2042 vastgesteld. Dit plan gaat uit van kosten die de gemeente moet maken om het vastgoed in oorspronkelijke staat te houden. Naast het uitvoeren van onderhoud, heeft de gemeente ook de wettelijke verplichting en de gemeentelijke ambitie om haar eigen vastgoed te verduurzamen. De Vereniging Nederlandse Gemeenten heeft een Sectorale Routekaart Gemeentelijk Maatschappelijk Vastgoed gepubliceerd. Afgesproken is dat gemeenten op basis van deze sectorale routekaart een eigen gemeentelijke routekaart maken om de streefdoelen van aardgasvrij en CO₂-arm te halen. De routekaart is een verzameling van informatie per accommodatie die uitgewerkt wordt in scenario's om tot een duurzame oplossing te komen. Hierin wordt een financiële doorkijk gegeven tot 2050 maar wordt er ook een korte termijnplan tot 2028 uitgewerkt. Daarbij wordt ook een afweging gemaakt of het economisch rendabel is om investeringen naar voren te halen.

De gemeentelijke routekaart van Medemblik wordt naar verwachting eind 2024 door de raad vastgesteld. De keuzes en bijbehorende investeringskosten werken we de komende periode uit, maar duidelijk is dat de verduurzaming van het vastgoed niet binnen de bestaande begroting past. Een denkrichting en eerste beeld tussen nu en 2040 presenteerde we in 2023 gepresenteerd in het adviesrapport "Gemeente Medemblik – Verkenning verduurzaming vastgoedportefeuille". In dit rapport werd een totale duurzaamheidsinvestering verwacht van ongeveer € 14.800.000 plus uitvoeringskosten. Dit bedrag is bepaald op basis van kengetallen en geeft dus een indicatie van het totaalbedrag weer. Daarnaast zal er ook sprake zijn van een terugverdieneffect als gevolg van de te nemen maatregelen.

Vaststelling van de routekaart is het startsignaal voor de uitvoering die een behoorlijke ambtelijke capaciteit gaat vragen. Voor deze capaciteitsbehoefte maken we gebruik van de vaste-flexibele-schil (zie opgave-gericht werken verder in deze kaderbrief).

- Visie afvalwaterketen.

De Herziening richtlijn stedelijk afvalwater vraagt om een gemeentelijke visie met een koers en heldere keuzes hoe om te gaan met de hele waterketen in relatie tot grootschalige ontwikkelingen op het gebied van waterbeheer.

We hebben te maken met diverse maatschappelijke ontwikkelingen: de woningbouwopgave met daaraan gekoppeld een toename van de watervraag (en dus afvalwateraanbod), klimaatverandering, waterkwaliteitseisen (o.a. Kaderrichtlijn Water), drukte in de ondergrond, opgaven op het gebied van duurzaamheid, veroudering van het areaal, groei van het aantal activiteiten in het buitengebied, scheiden van waterstromen, groepsaccommodaties, aanpassingen peil IJsselmeer, enzovoort. Op het gebied van regelgeving krijgen we te maken met de Herziening richtlijn stedelijk afvalwater.

Al deze ontwikkelingen vormen uitdagingen die ons dwingen om met elkaar na te denken over de vraag hoe de afvalwaterketen in Westfriesland zich op de lange termijn moet ontwikkelen. Wat is het perspectief voor de sanitatie in 2040? Dat bepaalt in de komende jaren de keuzes die we voor de toekomst maken. We willen een visie opstellen om deze koers te bepalen. We houden daarbij rekening met de nieuwe landelijke visie op de waterketen, waar het ministerie en de koepels aan werken.

- Implementatie Omgevingswet en Wet Kwaliteitsborging (WKB).

De effecten van de invoering van de Omgevingswet en WKB zijn nog onzeker.

Per 1 januari 2024 werken we met de Omgevingswet en WBK. Tegelijkertijd werken we nog aan de aanvragen en de procedures die onder de oude wetgeving zijn ingediend (WABO/Wro). Daarnaast zitten we in een transitiefase waarbij de winkel open is, maar we tegelijkertijd werken aan het opstellen van onze nieuwe instrumenten: de Omgevingsvisie en het Omgevingsplan. De wetgeving, de instrumenten en de procedures zijn nieuw. We zijn aan het ontdekken en aan het leren. Dit kost extra tijd en capaciteit de komende jaren. We verwachten in de loop van 2024 de effecten op de begroting beter inzichtelijk te krijgen.

- Sanitatie buitengebied

Het Hoogheemraadschap verbiedt vanaf 2026 de meeste afvalwaterlozingen via een septic tank van groepsaccommodaties en bedrijven. Dat heeft gevolgen voor ondernemers die in het buitengebied zijn gevestigd en vraagt om het maken van keuzes over passende oplossingen en de financiering daarvan.

Op basis van een gebiedsgerichte aanpak zoeken we naar passende oplossingen. De financiering is daarbij een belangrijk aandachtspunt, aangezien het om hoge investeringen gaat. De ondernemers zullen zelf een deel moeten dragen. De gemeente en andere partijen kunnen mogelijk ook een financiële bijdrage leveren.

- Nieuw programma “Brede opvang vluchtelingen”

Wij doen wat nodig is volgens de geldende Spreidingswet voor de opvang van vluchtelingen, met alle middelen die daarvoor beschikbaar zijn.

De opvang van vluchtelingen is in brede zin een wettelijke taak geworden die Medemblik verplicht om voldoende en passende huisvesting te bieden voor de Oekraïense ontheemden, statushouders, asielzoekers en de groeiende groep alleenstaande, alleengaande minderjarige vluchtelingen (de zogeheten AMV'ers). Daarnaast rust er een verplichting om de inburgering en participatie van deze doelgroepen in onze samenleving te bevorderen. Deze brede opgave vraagt om een integrale aanpak voor een langer perspectief. Daarvoor is het programma Brede Opvang Vluchtelingen opgezet.

Voor de bekostiging van deze vluchtelingenopvang gelden specifieke uitkeringen (zgn. SPUK gelden) ten aanzien waarvan aangekondigd is dat de financieringssystematiek door het ministerie van J&V vanaf 2024 wordt gewijzigd en de normbedragen worden verlaagd. Op termijn is het de vraag of we toekomen met de bekostigingsregeling.

Door middel van de Spreidingswet kan de opvang van de groeiende instroom van vluchtelingen evenwichtiger verspreid worden over alle gemeenten. Het betekent voor Medemblik dat zij in een 2-jarige cyclus een bijdrage moet leveren op basis van een landelijke raming aan het duurzaam opvangen van asielzoekers op duurzame opvanglocaties. De gemeente zal hiervoor capaciteit en middelen beschikbaar moeten stellen binnen de hiervoor beschikbaar gestelde Rijksmiddelen.

4 Doelenboom 2025

We laten zien wat we gaan doen in 2025 om onze hoofddoelen te bereiken.

Programma 1: Dienstverlening en organisatie

Betreft	Doel	2025
Financiën	Medemblik is een financieel gezonde gemeente	We werken aan een structureel reëel sluitende begroting.
		We dekken structurele uitgaven met structurele middelen.
		Wij voeren ons risicomanagementbeleid uit. Daarvoor inventariseren we tweemaal per jaar organisatie breed de risico's
		We zorgen voor aansluiting tussen de personele en financiële administratie
		We verhogen belastingen trendmatig
Dienstverlening	Medemblik biedt een toegankelijke, betrokken, transparante en toekomstbestendige dienstverlening.	We maken onze resultaten van de gemeten dienstverlening openbaar
		We bereiden het klantonderzoek uit naar de producten van de Omgevingswet.
		We geven uitvoering aan de door de raad gemaakte keuzes tijdens de themabijeenkomst 'Visie op dienstverlening'.
		We voeren actief regie op de kwaliteit en doorlooptijden van de basis- en kernregistraties, zodat verstoringen in de keten snel kunnen worden gesignaleerd en kan worden bijgestuurd.
		Onze website is toegankelijk en voldoet aan de minimale vereisten. We doen analyses om de website te laten voldoen aan de toegankelijkheidseisen zoals het Rijk die aan ons stelt. Daarnaast verwerken we klantfeedback van inwoners om de website te verbeteren.
		We werken voortdurend aan het digitaal beschikbaar stellen van onze producten.

participatie	In Medemblik hechten wij waarde aan elke vorm van betrokkenheid van haar inwoners, ondernemers en samenwerkingspartners en ondersteunen wij daar waar mogelijk initiatieven die passend zijn bij onze doelstellingen.	Met onze dienstverlening richten wij ons op het begeleiden en ondersteunen van initiatieven. Onze kernconsulent is er voor het beantwoorden van vragen en het begeleiden van initiatieven vanuit de kernen. Het kernconsulentschap nieuwe stijl wordt geëvalueerd (mei 2024) en deze evaluatie zal richting geven aan het kernconsulentschap voor 2025, 2026 en 2027. Afhankelijk van de resultaten van de evaluatie wordt bepaald of dit in voldoende mate voorziet in de behoefte of dat het kernconsulentschap anders ingevuld moet worden.
		Met onze dienstverlening willen we eventueel grote gecombineerde buurtprojecten ondersteunen en in goede banen leiden. Het komt vaker voor dat burgers grote gecombineerde buurtprojecten organiseren zoals het aanleggen van een zonnepanelenparkje, volkstuinen, het aanleggen van internetkabels enz.
		De gemeente voert verschillende werkzaamheden uit op het gebied van ruimte, groen en dergelijke. Wij willen de burgerparticipatie bevorderen en de burgers in een vroeg stadium betrekken bij de initiatieven die plaatsvinden in hun directe woonomgeving.
bestuurskracht	Medemblik is een gemeente die bestuurlijk leiderschap toont en verantwoordelijkheid neemt.	De onderlinge samenwerking en werken aan de politieke cultuur blijft een aandachtspunt. We geven uitvoering aan de thema's die hiervoor vanuit de driehoek worden aangedragen. We organiseren een werkconferentie voor de raad over de rol van Medemblik in relatie tot regionale samenwerking. We werken verder aan de kwaliteitsverbetering van advisering (politieke sensitiviteit).
Organisatie	Wij zijn een stevige, duurzame en toekomstbestendige organisatie die in staat is om te voldoen aan onze (continu veranderende) taken en zetten waar mogelijk in op ambitie.	Binnen een eenvoudige structuur met heldere taken en verantwoordelijkheden werken we aan onze externe dienstverlening. We stimuleren een cultuur waarin een goede samenwerking ontstaat en een professionele dienstverlening.

		Wij werken conform het jaarlijkse Uitvoeringsprogramma gebaseerd op de Uitvoerings- en Handhavingsstrategie en evalueren de uitvoering in de jaarrapportage. Op basis van deze evaluatie passen wij waar nodig de invulling van onze taken aan. We ontwikkelen een programma gericht op continue leren binnen de organisatie en het ontwikkelen van de kennis. Op basis van het raadsbesluit op ons huisvestingsplan starten we het aanbestedingstraject op. We geven uitvoering aan de renovatie en verduurzaming van onze huisvesting. de voorbereidingen ronden we af en starten met de uitvoering van de renovatie gemeentehuis We ontwikkelen en implementeren de vernieuwde HR cyclus. We geven permanent aandacht en waardering op verschillende manieren als investering in goed en aantrekkelijk werkgeverschap. We werken aan een duurzamer toekomstbestendig wagenparkbeheer en - gebruik.
--	--	---

Programma 2: Samen leven en ondersteuning

Betreft	Doel	
		2025
Sociaal Domein in Balans	Medemblik versterkt de kwaliteit en grip in een sterk sociaal domein.	We sturen op realistische prognoses en financiële beheersbaarheid. We onderzoeken de mogelijkheden om een robuuste bestemmingsreserve voor het sociaal domein te realiseren. We gebruiken de dashboards resultaten van de evaluatie van zorg-/ondersteuningstrajecten om de regiefunctie te versterken. De dashboards maken deel uit van de beweging om nog meer datagedreven te gaan werken.
Sociaal Domein	We bieden – samen met maatschappelijke organisaties en	We implementeren de uitvoeringsplannen op basis van het

	zorgaanbieders – doelmatige, effectieve en toegankelijke ondersteuning waar nodig.	Meerjaren beleidsplan Sociaal Domein.
		We geven uitvoering aan het onderwijskansenbeleid en plaatsen dit op de Lokale Educatieve Agenda (LEA) In het kader van het meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein gaan we de gemeentelijke toegang naar jeugdhulp beter onder aandacht brengen bij de scholen. We bespreken met onze onderwijspartners de maatschappelijke gevolgen van het normaliseren van jeugdhulp en de relatie met cognitieve ontwikkeling die bij scholen hoort. We onderzoeken mogelijkheden wat de gemeente kan en wil doen in samenwerking met onderwijspartners.
		We geven uitvoering aan de nieuwe regionale inkoop Wmo en Jeugdhulp onder meer door de werkprocessen van het ‘triageteam’ aante passen op de nieuwe inkoop die januari 2025 van start gaat. Hierdoor borgen we dat inwoners met een korte doorlooptijd met de juiste dienstverlening in contact gebracht worden. Hiermee verstevigen we het wachtlijstlooswerken en verwijzen we actief meer naar onze voorveldvoorzieningen, alvorens ingekochte zorg in te zetten.
		We geven uitvoering aan het verminderen en bestrijden van de onrechtmatigheid van zorg waaronder het lokaal tegengaan van zorgfraude.
		Door uitvoering te geven aan het vastgestelde subsidiebeleid geven we onze maatschappelijke partners mogelijkheden hun bijdrage te doen aan de ondersteuning van onze inwoners.
		We stimuleren inwoners om te participeren in de maatschappij (onder andere op het gebied van arbeid) en mee te doen naar vermogen.
		We evalueren het regionaal beleidskader inburgering en stellen een nieuw beleidskader inburgering vanaf 2026 op, ten behoeve van het begeleiden van statushouders bij het integreren en participeren in de Westfriese samenleving.

		We verbeteren de ondersteuning van zorgcliënten door nazorg te bieden aan inwoners die uitstromen bij Werksaam.
		We geven uitvoering aan de samenwerkingsagenda huisartsen (voorheen huisartsensvisie), waarbij we de verbinding maken met de Hervormingsagenda Jeugd en initiatieven zoals Welzijn op recept.
		Om het efficiënt gebruik van ons maatschappelijk vastgoed te vergroten stimuleren we inwoners- en ondernemersinitiatieven die gebruik maken van ons maatschappelijk vastgoed voor doeleinden die in lijn liggen met het coalitieakkoord en de programmabegroting.
		We ontwikkelen het Sociaal Loket door tot een denk- en werkwijze waarbij contact op maat en toegankelijkheid tot begrijpelijke informatie centraal staan.
		We spelen in op ontwikkelingen zoals SPUK/GALA en het versterken van de sociale basis door de lokale voorzieningen te versterken en we gaan als gemeente zelf meer ambulante hulp te bieden.
		We geven uitvoering aan de samenwerkingsafspraken die op bovenregionaal niveau zijn gemaakt voor passende jeugdhulp voor de zeer complexe doelgroep.
Preventie	We hebben focus door (gemaakte) keuzes in (preventief) beleid waarbij we mensen en maatschappelijke organisaties met elkaar verbinden.	We hebben aandacht en waardering voor mantelzorgers, vrijwilligers en mensen met dementie.
		We zetten in op het voorkomen van (problematische) schulden, onder andere door eerder contact met inwoners.

		We breiden de inzet van het voorveld uit met bewezen en effectieve initiatieven met betrekking tot ervaringsdeskundigheid en inzet van vrijwilligers om inwoners meer mogelijkheden tot preventieve ondersteuning te bieden, denk hierbij aan het initiatief Buurtgezinnen. We stimuleren en ondersteunen lokale (innovatieve) inwonersinitiatieven zoals koffie-ochtenden. Wij organiseren alcohol in het verkeer cursussen voor jongeren die hun rijbewijs (gaan) halen. Onze professionals zijn fysiek aanwezig in de kernen, zodat inwoners ons gemakkelijk weten te vinden in hun eigen buurt. We zien schooluitval toenemen en daarmee stijgt het aantal thuiszittende, niet-schoolgaande jongeren. We gaan mentale gezondheid op de scholen bevorderen om de schooluitval te verminderen.
Cultuur	Inwoners hebben toegang tot culturele voorzieningen	We geven uitvoering aan de vastgestelde cultuurnota 2023-2027.
		Wij geven uitvoering aan ons erfgoedbeleid.
Integraal huisvestingsplan	Kinderen in de gemeente Medemblik krijgen les in een adequate leeromgeving, zodat ze zich goed kunnen ontwikkelen.	We geven uitvoering aan ons plan voor de vernieuwbouw van drie scholen in de kern Medemblik. En we starten de voorbereiding van de vernieuwbouw van basisschool Opperdoes. We geven uitvoering aan de actualisatie van het IHP. We onderhouden de tijdelijke huisvesting voor de 3 scholen in de kern Medemblik en stellen een meerjarenplan op voor het gebruik van de tijdelijke huisvestingsunits in lijn met de vernieuwbouwplannen van de overige scholen.

Lange termijn accommodatiebeleid	Medemblik heeft toekomstbestendige, betaalbare accommodaties en voorzieningen voor alle inwoners.	We geven uitvoering aan beleid en nadere regels van het LTA. Hiermee helpen we stichtingen en verenigingen om investeringen te kunnen doen in hun accommodaties om deze toekomstbestendig te houden
		We verlengen de huidige situatie van de gymzaal Wognum met minimaal twee jaar en zoeken met de gebruikers naar een structurele oplossing.
		We maken gebruik van externe subsidiemogelijkheden voor het verduurzamen van maatschappelijk vastgoed en informeren verenigingen, scholen en andere partners over mogelijkheden om subsidie aan te vragen.
		Afhankelijk van de gemaakte keuzes door de raad gaan we over tot het realiseren van een zwembad, dorpshuis Abbekerk en tweede sporthal Wognum.
		We zetten in op de uitvoering van de wettelijke taken voor dierenwelzijn.
		We houden toezicht op de uitvoering van de opdracht aan het Sportbedrijf en evalueren de resultaten van het Sportbedrijf.

Programma 3: Ruimte

Betreft	Doel	
		2025
Leef- werk- en woonomgeving	We vergroten en verbeteren het woon- en huisvestingsaanbod.	We voeren de Woonvisie 2024-2028 uit.
		We werken aan de uitvoering van het Woningbouwprogramma 2023-2029.
		We rapporteren twee keer per jaar de woningbouwontwikkelingen.
		We geven uitvoering aan ons vastgoedbeleid, nota grondbeleid en nota kostenverhaal.
		We versterken onze ontwikkelkracht voor de ruimtelijke en civiele projecten.

		We werken integraal samen om illegale bewoning terug te dringen. We pakken deze problematiek projectmatig aan om de samenwerking tussen de verschillende disciplines aan te scherpen.
		Binnen het project gaat veel aandacht naar het versterken van de rol van de handhavers en de toezichthouders op het gebied van illegale bewoning. Daarnaast wordt gewerkt aan betere registratie van buitenlandse werknemers in het BRP systeem en het efficiënt heffen van verblijfsbelasting.
		We voeren het beleid huisvesting buitenlandse werknemers uit en passen deze zo nodig aan op basis van de evaluatie uit 2024.
	We verduurzamen en vergroenen onze leef-, werk- en woonomgeving.	We stellen de gemeente dekkende Omgevingsvisie vast.
		We voeren het plan van aanpak uit om te komen tot een gemeente dekkend Omgevingsplan.
		We toetsen initiatieven voor het realiseren van zonneparken in de RES zoekgebieden aan het beleidskader wind- en zonne-energie in Westfriesland.
		We geven uitvoering aan de uitvoeringsagenda klimaatadaptatie 2021-2025.
		We actualiseren de stresstest, strategie en uitvoeringsagenda.
		We nemen klimaatadaptatie mee als vast onderdeel bij ruimtelijke (her)inrichtingsprojecten.
		Wij maken inwoners bewust wat zij kunnen doen om gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan.
		We ontwikkelen een visie op de afvalwaterketen tot 2040.
		We werken samen met samenwerkingspartijen zoals provincie, regiogemeenten en netbeheerders aan het uitbreiden van de energie-infrastructuur.
		We verduurzamen het verlichtingsareaal.

		We breiden het aantal elektrische laadpalen gericht uit. We onderzoeken daarbij geschikte plekken gezien parkeerdruk en netcongestie.
		Wij passen ons onderhoudsprogramma en werkwijze aan op het groenbeheerplan. Hierbij geven wij de voorkeur aan het aanplanten van inheemse soorten
		Bij al onze duurzaamheidsactiviteiten onderzoeken we de mogelijkheid om hiervoor subsidies aan te trekken.
		Vanuit een solide basis werken we met de Westfriese gemeenten samen om onze duurzaamheidsambities te realiseren.
		We stellen een Soortenmanagementplan op voor onze gemeente. Hiermee onderzoeken we welke beschermde diersoorten er zijn en hoe die te beschermen. Huiseigenaren stellen we hiermee in staat gebouwen zoals woningen te isoleren zonder dat dit ten koste gaat van beschermde soorten. Dit plan is randvoorwaardelijk voor ons beleid.
		We actualiseren de Transitievisie Warmte. De Transitievisie Warmte wordt een warmteprogramma onder de omgevingsvisie.
		We ondersteunen inwoners en ondernemers om te verduurzamen.
		We helpen inwoners met een smalle beurs te verduurzamen. Hierbij zetten we gelden in die we krijgen vanuit het Nationaal Isolatieprogramma.
		Beleidsverbeteringen worden ingezet om de nieuwe doelstellingen voor 2025 - 2030 te halen.
		We versterken en stimuleren het hergebruik van (afval)grondstoffen en materialen en onderzoeken regionale kansen voor samenwerking.
		Het actieplan schoon 2025-2027 wordt uitgerold en bijgesteld waar nodig om zwerfafval tegen te gaan en participatie- en educatie te stimuleren.

		We voeren de activiteiten van Circulair Westfriesland 2023-2026 uit.
		We ronden het opstellen routekaart verduurzaming gemeentelijk vastgoed af. Daarnaast starten we met de uitvoering van de routekaart.
		We vergroten substantieel onze boomaanplant.
Veiligheid	We verbeteren de veiligheid van onze inwoners.	We voeren een interne audit uit, geven uitvoering aan de aanbevelingen daaruit en rapporteren hierover aan het college.
		We voeren het uitvoeringsprogramma Integraal Veiligheidsplan 2025-2026 uit.
		We zetten buurtbemiddeling in.
		We handelen overlastmeldingen van onze inwoners, bedrijven en instellingen af.
		We continueren de aanpak in het kader van jeugdoverlast door middel van de groepsaanpak en Top X methodiek.
	We verbeteren de verkeersveiligheid.	We treden handhavend op bij onveilig parkeren
		We geven uitvoering aan het GVVP middels het nader uitgewerkte maatregelenpakket en verbeteren de verkeersveiligheid rondom diverse wegen.
	We vergroten onze weerbaarheid tegen ondermijning.	We voeren het uitvoeringsprogramma Openbare Orde en Veiligheid uit op het thema ondermijning.
		We stellen een plan van aanpak op om de aanbevelingen uit de provinciale weerbaarheidsnorm uit te voeren.
		In samenwerking met de gemeenten in Noord-Holland houden wij bestuurlijk toezicht op (illegale) prostitutielocaties.
		We voeren het uitvoeringsprogramma aanpak mensenhandel Westfriesland uit.
	We bevorderen onze digitale veiligheid.	We investeren in kennis, kwaliteit en voldoen minimaal aan relevante wet- en regelgeving.

		We brengen de diensten op het gebied van digitale veiligheid vanuit het regionaal platform criminaliteitsbeheersing onder de aandacht van onze ondernemers.
		Voor het bestrijden van cybercriminaliteit sluiten we voor inwoners aan bij de regionale projecten uit het Meerjaren Veiligheidsbeleid op eenheidsniveau van Noord-Holland.
Economie	Behoud en verbeteren van voorzieningen, werkgelegenheid en bedrijvigheid	We ondersteunen ondernemers om werklocaties en panden duurzamer te maken.
		Voortzetting uitvoering economische samenwerking in de regio Noord-Holland Noord
		We dragen bij aan de uitvoering van de regionale economische agenda onder het Pact van Westfriesland 7.1.
		We verbeteren i.s.m. ondernemers de sanitatie van groepsaccommodaties/ bedrijven in het buitengebied.
	We versterken de centrumfunctie van de stad Medemblik.	We voeren het nieuwe programmaplan en stadsplan Toekomst stad Medemblik uit (inclusief beeldkwaliteit openbare ruimte)
		We stellen nieuw evenementenbeleid vast.
		We leggen beleid op afmeting en vorm van terrassen in de stad vast.
		We introduceren een parkeerregime voor het centrum van de stad.
	We werken aan het versterken en toekomstbestendig maken van de agrarische sector.	We werken regionaal samen in de Greenport Noord-Holland Noord en het Ontwikkelingsbedrijf.
	We versterken het (maatschappelijk) rendement van onze havens.	We evalueren de prestatieafspraken uit de (huur)contracten.
We ronden het onderzoek naar de mogelijkheden om het gebruik van de havens diverser te maken af.		

