

Beantwoording vragen raadsleden

Nummer DOC-24-799175

Zaaknummer Z-23-482394

Datum waarop de vraag is gesteld: 20 februari 2024

Fractie: GroenLinks

Raadslid: B. Huisman

Afdeling

Onderwerp Raadsvragen GroenLinks opleidingseisen Aliander/Liander

Portefeuillehouder

Termijn beantwoording is
30 dagen

Inleiding

Liander is met een grootse campagne bezig om personeel aan te trekken. We horen aan alle kanten dat de netcongestie een probleem is. "De energie transitie is onmogelijk zonder jou". Toch blijkt het lastig voor mensen met meer dan genoeg ervaring om hier aan het werk te gaan. Het blijkt dat je bijvoorbeeld als meterkast monteur veiligheidscertificaten nodig hebt, en de opleider hiervoor eist minimaal mbo2. Ook als je ruim in de 50 bent, meer dan genoeg technische ervaring hebt, maar toevallig net niet voldoende opleiding hebt gehad. Het meest vreemde is dat als je nu alsnog een mbo2 opleiding doet, het niet uitmaakt welke mbo2 opleiding je doet. Dus als iemand die nu niet verder kan in de procedure, eerst een mbo2 opleiding schoonheidsspecialist doet, kun je wel verder om de veiligheid certificaten te halen. Dit lijkt ons geen wenselijke situatie in een tijd dat we iedereen keihard nodig hebben om onze infrastructuur op orde te krijgen. Daarom wil ik de gemeente als aandeelhouder in Aliander, eigenaar van Liander, de volgende vragen stellen:

1.	Kunt u bovenstaand verhaal bij het bestuur van Aliander/Liander neerleggen met de vraag waarom hun opleider dit zo strikt aanhoudt en ons laten weten wat het antwoord is?
antwoord	
2.	Kunt u vragen of er andere opleiders zijn die deze rigide eisen niet aanhouden en of het misschien beter zou zijn sollicitanten daar op te leiden, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	
3.	Kunt u vragen of Aliander/Liander de opleider kan vragen om werkervaring te laten meetellen om te beoordelen of iemand mbo2 niveau heeft, in plaats van puur naar diploma's van tig jaar terug te kijken, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	

4.	Een zelfde voorbeeld is nu ook gaande in de zorg, waarvoor Eric Corton afgelopen week aan de bel heeft getrokken met een ingezonden artikel in de Volkskrant (https://www.volkskrant.nl/columns-opinie/opinie-ik-bied-u-mijn-oudere-handen-aan-het-bed-maar-waarom-moet-ik-dan-opnieuw-leren-rekenen-b9eb6357/) en waarvoor hij komende week als het goed is bij talkshows aanschuift. Een van de zaken die hier misschien bij kan helpen is een verschil te maken tussen mensen die wel en geen startkwalificatie nodig hebben. Kunt u bij Aliander/Liander navragen of dit hier misschien ook een oplossing kan zijn?
Antwoord	
5.	Kunt u vragen als bovenstaande allemaal geen oplossing kan bieden, of Aliander/Liander andere oplossingen kan bedenken om te voorkomen dat gekwalificeerde sollicitanten om dit soort bureaucratische regels afvallen, en ons laten weten wat hier het antwoord op is?
Antwoord	
6.	Indien er hogere landelijke regelgeving dit allemaal verhindert, wie gaan daar dan over?
Antwoord	