

Aan: presidium 20 november 2023

Van: griffier

Betreft: aanpassing werkplan griffie 2023

In de vergadering van het presidium van 21 september jl. bent u erover geïnformeerd dat er t/m augustus een overschrijding was van het werkplan van de griffie voor 2023 met 750 uur. In de werkgeverscommissie zijn in verband daarmee de volgende maatregelen genomen om het werkplan (taken/uren) in balans te brengen:

1. de volgende taken (deels) te schrappen in het werkplan:
 - Vergaderen op locatie (40 uur)
 - Coaching raads- en commissieleden (20 uur)
 - Gentle agreement (actualisering) (50 uur); NB: nadeel: het gentle agreement is niet op alle punten helder en eenduidig. Dit leidt tot problemen bij de uitvoering.
 - AVG (30 uur) (opmerking: samenwerking met JZ is essentieel; JZ kan op dit moment onvoldoende ondersteuning bieden)
 - Communicatieplan (180 uur)
 - Beheer en verbetering werkprocessen (100 uur)
 - Vragen raad/organisatie (110 uur); NB: het gaat om het downsizen van de dienstverlening van de griffie waar dit haalbaar is (vooral gericht op de vragen van de organisatie). Niet zeker is of dit realistisch is.
2. te onderzoeken of/hoe het project “ontwikkeling positionering raad in kadernotaproces” door externe inzet kan worden uitgevoerd (70 uur)
3. toe te staan dat de griffier in 2023 extra uren (overwerk) realiseert (400 uur)
4. in 2023 geen nieuwe projecten/omvangrijke opdrachten aan de griffie uit te voeren zonder overleg tussen de griffier en de voorzitter.

Inmiddels is bekend dat de externe die de griffie op het oog had voor het project dat onder pt. 2 genoemd staat (Anka Visser) niet beschikbaar is eind 2023. Om die reden zal de griffie interne capaciteit inzetten om de opdracht van het presidium te realiseren.

Bijgaand treft u het i.v.m. bovengenoemde maatregelen gewijzigde werkplan griffie 2023 aan.

Het presidium wordt voorgesteld kennis te nemen van de maatregelen van de werkgeverscommissie en het gewijzigde werkplan 2023.