

Raadsvoorstel d.d.6 november 2025

Zaaknummer	Z-25-564627
Documentnummer	DOC-25-1063022
Onderwerp	Nieuw beleidsplan WerkSaam WF vanaf 2026
Portefeuillehouder(s)	Yannick Nijsingh
Samenvatting Vanaf 2026 komt er nieuwe wet- en regelgeving waaronder de Participatiewet in Balans, Wet van School naar Duurzaam Werk en het wetsvoorstel Handhaving Sociale Zekerheid. WerkSaam heeft vooruitlopend op deze nieuwe wet- en regelgeving met de opgehaalde input bij de gemeenteraden het nieuwe beleidsplan 2026-2030 'Meedoen is het belangrijkste!' opgesteld. In dit beleidsplan staat maatwerk en de menselijke maat centraal.	

Raadsbesluit

De raad van de gemeente Medemblik,

gelezen het bijbehorend voorstel van het college van burgemeester en wethouders van Medemblik d.d.8 juli 2025

Gelet op Participatiewet en aanverwante wetgeving zoals loaw/loaz, WSW, BBZ en de Wet Banenafpraak;

Overwegende dat de raad op 6 maart input heeft geleverd voor de nieuwe beleidsperiode, WerkSaam WF een gemeenschappelijke regeling is en de raad de zienswijze afgeeft op het beleidsplan;

besluit

1. Een positieve zienswijze af te geven op het beleidsplan Participatiewet 2026-2030 'Meedoen is het belangrijkste!' van WerkSaam Westfriesland.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Medemblik, gehouden op 6 november 2025

De griffier,

De voorzitter,

Raadsvoorstel d.d. 6 november 2025

Ter besluitvorming

Aanleiding

Vanaf 2026 komt er nieuwe wet- en regelgeving waaronder de Participatiewet in Balans, Wet van School naar Duurzaam Werk en de Wet Handhaving Sociale Zekerheid. Gemeenten mogen wel al vooruitlopen op de nieuwe wet- en regelgeving. Daarnaast loopt het huidige beleidsplan van WerkSaam af en is het nieuwe beleidsplan 2026-2030 'Meedoen is het belangrijkste!' opgesteld. Voorafgaand is WerkSaam langs de gemeenteraden van de zeven Westfriesse gemeenten geweest om input op te halen voor het nieuwe beleidsplan. Voordat het algemeen bestuur van WerkSaam dit beleidsplan vaststelt, wordt het beleidsplan voor een zienswijze voorgelegd aan de gemeenteraden.

Voorgesteld besluit

1. Een positieve zienswijze af te geven op het beleidsplan 2026-2030 'Meedoen is het belangrijkste!' van WerkSaam Westfriesland.

Beoogd resultaat

Medemblik biedt een toegankelijke, betrokken, transparante en toekomstbestendige dienstverlening.

Argumenten

- 1.1 *Door vaststelling van het beleidsplan zijn de kaders waarbinnen WerkSaam de Participatiewet uitvoert vastgelegd.*
Het nieuwe beleidsplan gaat in op de nieuwe wet- en regelgeving die vanaf 2026 ingevoerd gaat worden. Hieronder vallen de Participatiewet in Balans, de Wet van School naar Duurzaam Werk en het wetsvoorstel Handhaving sociale zekerheid. Waar dat kan gaat WerkSaam met hun nieuwe beleidsplan al aan de slag met de nieuwe wet- en regelgeving.
- 1.2 *Het beleidsplan sluit aan op ons lokale beleid en uitvoering.*
Het nieuwe beleidsplan van WerkSaam sluit aan op het Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein en ons minimabeleid.
- 1.3 *Het huidige beleidsplan 2022-2025 is geëvalueerd.*
Hierbij zijn de huidige maatschappelijke ontwikkelingen meegenomen. Hieruit zijn drie focuspunten gekomen, die WerkSaam in het nieuwe beleidsplan heeft opgenomen.
 - *Inclusieve arbeidsmarkt.*
 - *Participatie en ontwikkeling.*
 - *Bestaanszekerheid.*



1.4 Voor het nieuwe beleidsplan 2026-2030 heeft WerkSaam input opgehaald bij de zeven Westfriese gemeenteraden.

Voor het nieuwe beleidsplan heeft WerkSaam input opgehaald aan de hand van onderstaande drie vragen. Daarnaast was er ruimte om algemene vragen en opmerkingen te delen met WerkSaam (Zie voor de uitwerking de bijlagen).

- *WerkSaam wil de huidige aanpak voor 60+ cliënten voortzetten. Hoe kijkt u hiernaar?*
- *Moet maatschappelijke participatie bij een gedeelte van de zorgcliënten verplicht worden?*
- *Moet WerkSaam bij het opleggen van boetes mild of streng sanctioneren?*

Kanttekeningen

1.1 *Het nieuwe beleidsplan 2026-2030 van WerkSaam WF komt eerder dan de nieuwe wetgeving.*

Er komt vanaf 2026 nieuwe wetgeving aan. Doordat de nieuwe wet- en regelgeving er nog niet is, kan WerkSaam alleen de aangekondigde lijn aanhouden in hun nieuwe beleidsplan. Daar waar mogelijk heeft WerkSaam de nieuwe wet- en regelgeving wel al verwerkt. Vanuit het Rijk is aangegeven dat gemeenten wel vooruit mogen lopen op de nieuwe wet- en regelgeving.

Financiën

Dit voorstel heeft geen financiële consequenties voor de begroting

Juridische Zaken

In het nieuwe beleidsplan wordt de nieuwe koers voor de komende jaren uitgezet. Dit beleid wordt uiteindelijk verwerkt in de onderliggende regelingen en heeft verder geen juridische gevolgen voor de gemeente.

Uitvoering/evaluatie

De zienswijzen van de gemeenteraden worden voor 1 december 2025 gecommuniceerd aan het algemeen bestuur van WerkSaam. Het algemeen bestuur neemt op 11 december 2025 een besluit. Het nieuwe beleidsplan treedt per 1 januari 2026 in werking.

Participatie

De gemeenteraden van de zeven Westfriese gemeenten hebben input gegeven voor het nieuwe beleidsplan tijdens themabijeenkomsten en informatiebijeenkomsten. Daarnaast heeft ook de cliëntenraad van WerkSaam input geleverd en zal de cliëntenraad om advies gevraagd worden.

Communicatie

Verdere communicatie is niet van toepassing. Na het besluit door het algemeen bestuur van WerkSaam zal het nieuwe beleidsplan in werking treden.

Bijlagen

Beleidsplan 2026-2030 'Meedoen is het belangrijkste!' WerkSaam WF - DOC-25-1079664
Aanbiedingsbrief Beleidsplan 2026-2030 - DOC-25-1092326

