Beantwoording vragen voorafgaand aan de raadscommissie

Zaaknummer	Z-25-594824
Documentnummer	DOC-26-1260337
Naam commissielid	D. Kuipers
Fractie	Morgen!
Onderwerp	Commissievragen Morgen! raadscie. 9-11 agendapunt 4.1 Herfstnota 2026
Datum waarop de vraag is gesteld	2 november 2026

Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de commissievergadering.

Portefeuillehouder
Afdeling

Programma 2 Samen leven en ondersteuning
Pagina 9. Voor het verder stimuleren van de eigen kracht van inwoners en daarmee de toestroom naar zwaardere zorg terug te dringen, zal een aanvullend plan gemaakt worden.

1.	Kunt u een uitleg geven hoe u de eigen kracht van inwoners verwacht te stimuleren?
antwoord	Het college vindt het belangrijk dat inwoners zoveel mogelijk zelf de regie houden over hun leven. Daarom kijken we bij een hulpvraag eerst wat iemand zelf kan doen en welke ondersteuning beschikbaar is in de eigen omgeving. Denk hierbij aan hulp van huisgenoten, familie, vrienden, buren of mantelzorgers. Ook onderzoeken we of algemene voorzieningen, activiteiten in de wijk of andere beschikbare ondersteuning (het zogenoemde voorliggende veld) kunnen helpen. Zo stimuleren we inwoners om hun eigen mogelijkheden te gebruiken en actief deel te nemen aan de samenleving. Als blijkt dat deze oplossingen niet voldoende zijn, kijken we samen welke aanvullende ondersteuning nodig is. Pas wanneer eigen mogelijkheden, het netwerk en voorliggende veld geen passende oplossing bieden, kan een (maatwerk) voorziening (Jeugd/Wmo) worden ingezet. Op deze manier versterken we de zelfredzaamheid van inwoners en zorgen we ervoor dat ondersteuning aansluit bij wat iemand echt nodig heeft.
2.	Wanneer wordt dit plan gemaakt en wanneer gaat er mee gewerkt worden in de uitvoering?
Antwoord	2027

Pagina 9. De OAB-middelen worden dit jaar niet volledig besteed ondanks grote inspanning van alle partijen.

1.	Wat is de reden dat het niet volledig besteed is?

Antwoord	Na de vaststelling van het Onderwijskansenbeleid in 2025 zijn in nauwe samenwerking met onze partners uit het onderwijs en de kinderopvang diverse activiteiten ontwikkeld en in uitvoering gebracht. Voor de komende jaren ligt er inmiddels een concrete, breed gedragen begroting, waarin de beschikbare middelen zijn gekoppeld aan activiteiten en doelstellingen. Deze begroting is afgestemd met de betrokken partners en kan op hun instemming rekenen. Voor de huidige beleidsperiode (2023–2026) is van de beschikbare middelen voor 2026 op dit moment nog een kleine 10% niet besteed. Het streven blijft om de middelen binnen deze beleidsperiode volledig en doelmatig in te zetten. Daarnaast zijn er nog middelen beschikbaar uit de vorige beleidsperiode (2019–2022) en de jaren 2023 en 2024. Doordat het lokale Onderwijskansenbeleid pas in 2025 is vastgesteld, is de uitvoering in de voorgaande jaren onvoldoende op gang gekomen. Om deze achterstand in te halen, is het Herstelplan 2025–2026 opgesteld. Ondanks deze extra inzet is de verwachting dat niet alle resterende middelen tijdig kunnen worden besteed. Omdat het gaat om een specifieke uitkering van het Rijk, zijn we gebonden aan wettelijke bestedingsvoorwaarden en termijnen. Dit beperkt de mogelijkheden om middelen versneld of voor andere doeleinden in te zetten. Met het vastgestelde Onderwijskansenbeleid en de breed gedragen meerjarenbegroting is inmiddels een stevige basis gelegd voor een structurele, doelgerichte en verantwoorde inzet van de OAB-middelen.
2.	Hoe kan ervoor gezorgd worden dat aankomend jaar wel het volledige bedrag besteed gaat worden?
Antwoord	We werken daar samen met onze partners hard aan onder meer in de werkgroep VVE-Onderwijskansenbeleid. Op basis van ervaringen onder meer uit de pilot doorgaande lijn hebben we bepaald waar we op gaan inzetten. Een meerjarige begroting geeft richting aan het (zo) volledig (mogelijk) besteden van de middelen. We hebben daarbij integraal en breed gekeken naar alle mogelijkheden van besteding. Zo bekostigen we bijvoorbeeld schoolmaatschappelijk werk, een monitoringsysteem, inzet van brugfunctionarissen en gaan we een naschools cultuur en beweegaanbod subsidiëren.

Pagina 9. Doorontwikkeling van mogelijkheden om inwoners digitale toegang geven tot (delen van) hun dossier. Project is niet gestart.

1.	Waarom wordt er gesproken over doorontwikkeling terwijl dit project blijkbaar nog helemaal niet gestart is?

Antwoord	De term doorontwikkeling is, bij nader inzien, ongelukkig gekozen. Het betreft een eerder geformuleerde ambitie om inwoners digitaal inzage te bieden in (delen van) hun dossier. De voorbereiding heeft niet geleid tot de start van een concreet project. Er is daarom op dit moment geen sprake van doorontwikkeling.
2.	Wat is de reden dat het project niet gestart is? Wanneer is de verwachting dat dit wel gaat starten?
Antwoord	Bij de voorbereiding is gebleken dat digitale inzage niet alleen vraagt om een technische voorziening, maar ook om een zorgvuldige en actuele registratie van dossierinformatie. Dit vraagt om aanvullende organisatorische maatregelen. Het project heeft tot op heden geen vervolg gekregen. Er is op dit moment geen concrete planning voor de start. Eerst moet worden bepaald of en op welke wijze deze ambitie verder wordt opgepakt.

Pagina 10: Preventie.
Ivm met de lokale aanpak AVE in (aanpak voorkomen escalatie, Westfriese escalatieladder). Er is in februari een Samenwerkingsovereenkomst tussen de betrokken partijen en gemeenten ondertekend. In 2026 zouden we starten met het proces tot lokale inrichting/besluitvorming van deze escalatieladder. Echter door capaciteitsproblemen is nog niet gestart met de implementatie hiervan.

1.	Worden er acties genomen mbt de capaciteit om dit probleem op te lossen?
Antwoord	We maken begin 2027 een plan om de opgaven binnen het sociaal domein aan te pakken en te prioriteren.
2.	Wanneer is de verwachting dat de implementatie wel kan starten?
Antwoord	De planning en prioritering is een onderdeel van het plan dat begin 2027 wordt opgesteld.

Pagina 10: We bevorderen mentale gezondheid op de scholen om de schooluitval te verminderen. We hebben onvoldoende capaciteit voor het uitwerken van een pilot voor de inzet van behandelaren met GGZ-expertise op basisscholen voor diagnostiek en kortdurende behandeling.

1.	Wordt er iets gedaan aan het capaciteitsprobleem?
Antwoord	De planning en prioritering is een onderdeel van het plan dat begin 2027 wordt opgesteld.
2.	Wanneer is de verwachting dat de pilot dan wel verder wordt uitgewerkt?

Antwoord	De planning en prioritering is een onderdeel van het plan dat begin 2027 wordt opgesteld. Voor dit onderdeel zijn we overigens ook afhankelijk van de capaciteit die beschikbaar is bij de GGZ. Bij de GGZ is ook sprake van capaciteitsknelpunten.

Pagina 20: Financiële ontwikkeling
Noodzakelijk; Inzet taskforce team Jeugd.
We constateren dat de wachtlijsten voor jeugdhulp oplopen. Door o.a. een hoog verzuim is het niet opportuun om dit door het eigen team te laten oplossen en is er aanvullende actie nodig om de wachtlijsten te beheersen. Daarom is er een plan gemaakt om met een aparte taskforce de wachtlijst aan te pakken. We gaan met deze taskforce minimaal 100 dossiers volledig oppakken en afhandelen. Hiervoor zijn deze incidentele middelen nodig.

1.	Wat is de reden dat er zoveel verzuim is?
Antwoord	Door een combinatie van werkdruk en prive omstandigheden is er sprake van veel verzuim.
2.	Hoeveel dossiers zijn er nu niet opgepakt door de lange wachtlijsten?
Antwoord	We zetten in om ongeveer 100 dossiers te laten afhandelen door de taskforce. Hiermee realiseren we weer een normale wachtlijst.
3.	Hoe lang is de gemiddelde wachtlijst?
Antwoord	De wachtlijst is nu ongeveer 140 dossiers.
4.	Is er wel enig contact tussen de gemeente en inwoners bij een hulpaanvraag?
Antwoord	Er vindt een eerste screening plaats om de inschatting van de zwaarte van een hulpvraag te bepalen. Wachtenden op de wachtlijst worden regelmatig op de hoogte gehouden van de wachttijd.
5.	Wordt er wel gescreend op basis van zwaarte/ernst van de casus?
Antwoord	Zie antwoord vorige vraag.
6.	Wat zijn de gevolgen van de lange wachtlijsten?

Antwoord	De hulpvraag zou kunnen verzwaren. Inwoners moeten langer wachten op jeugdhulp. Daarnaast geeft het extra werk(druk) binnen het team.
7.	Het inhuren van de taskforce is een tijdelijke oplossing. Hoe lang wordt dit ingehuurd? En wat wordt er aan gedaan om te voorkomen dat er straks weer enorme achterstanden zijn?
Antwoord	De taskforce wordt ingezet voor een half jaar. In die periode wordt een plan gemaakt om wachtlijsten structureel hanteerbaar te maken.